Ткаченко Людмила Алексан дровна
Подписано цифровой подписью: Ткаченко Людмила Александровна
Дата: 2021.04.22 10:40:27 +03'00'

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребёнка – детский сад «Сказка»

Утверждено: На общем собрании Учреждения протокол №6 от 27.12 2013 г	Согласовано с профсоюзным комитетом Председатель: Москвич Л.В.	Утверждено: Приказ № 60 от 27.12 2013 г. Заведующий МБДОУ Л.А.Ткаченко

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда между работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка»

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок материального стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад «Сказка», осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создании современных условий для успешной реализации образовательной программы детского сада, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Настоящее Положение отражает критерии и показатели качества и результативности труда работников МБДОУ, лежащие в основе определения размера стимулирующих надбавок, порядка их расчета и выплаты.

1.3. Положение учитывает виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего, поощрительного характера, которые учреждение определяет самостоятельно. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, мнения профсоюзного комитета и органа государственно-общественного управления.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год: на 01 января и на 01 сентября.

1.6. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются:

- при наличии обоснованных обращений, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;
- при невыполнении в полном объеме должностных обязанностей;
- при наличии дисциплинарных замечаний (выговоров).

В данных случаях приказом по учреждению отменяется премирование работника на определенный срок.

1.7. Стимулирующие выплаты могут быть установлены ранее указанных сроков вновь принятому работнику в случае добросовестного отношения к работе, проявления инициативы.

1.8. Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются работникам – внешним совместителям.

1.9. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

2. Критерии оценки результативностипрофессиональной деятельности работниковДОУ

2.1 Критерии оценки профессиональной деятельности **воспитателей ДОУ**

	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Посещаемость детей в группе не ниже: 70-79% 80-89% 90-100%	Мониторинг функционирования	**5 баллов** 2 балла 3 баллов 5 баллов
2	-Отсутствие заболеваемости в группе -Снижение заболеваемости	Мониторинг заболеваемости	**3 баллов** 2 баллов
3	Сложность контингента: - возрастная трудность (дети до 3 лет)	Приказ	**5 баллов**
4	За наличие печатных работ (за текущий период)	Копии печатных работ	**6 баллов**
	Муниципальный уровень		1балл
	Региональный уровень		2балла
	Всероссийский уровень		3 балла
5	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги (при наличии жалоб штрафные 15 баллов)	Справка	**2 балла**
6	За активное участие в педагогических советах, семинарах, практикумах, педагогических часах ДОУ	Приказы, программы семинаров, протоколы	**До 3 баллов**
7	Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий: - закаливание, профилактика простудных заболеваний; - проведение оздоровительной гимнастики после сна - использование коррекционных дорожек, дорожек кочек, дорожек ступок и т.д.	Результаты контроля	**3 балла** 1 балл 1 балл 1балл
8	Отсутствие детского травматизма. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников	Результаты контроля	**2 балла**
9	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Аналитическая справка	**4 балла**
	- разнообразие игровых зон и эстетичность их оформления;		До 2 баллов
	- наполняемость предметно-развивающей среды в соответствии с тематическим планированием;		До 2 баллов
10	Использование ИКТ и других технологий	Аналитическая справка	**4 баллов**
	- размещение методических материалов на сайте ДОУ и интернет-сообществах		1 балл
	-в процессе НОД		1 балл
	-на воспитательных мероприятиях		1 балл
	-на педагогических советах, практикумах, семинарах и др.		1 балл
11	Подготовка и проведение мероприятий в ДОУ:	Справка	**6 баллов**
	- участие воспитателя в праздниках (ведущий праздника, исполнение роли)		По 1 баллу за каждую роль

	- развлечения с детьми		По 1 баллу за каждое мероприятие
12	**За участие педагога в профессиональных конкурсах**	Грамоты, дипломы, сертификаты	**10 баллов**
	-ДОУ		1 балл
	-муниципальный уровень		2 балла
	-региональный уровень		3 балла
	-всероссийский уровень		4 баллов
13	**За призовые места в конкурсе «Воспитатель года» (на год)**	Приказ	**15 баллов**
	-муниципальный уровень		5
	-региональный уровень		10
	-всероссийский уровень		15
15	**За подготовку и участие детей в конкурсах, соревнованиях, творческих выставках (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)**	Грамоты, дипломы, сертификаты	**11 баллов (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)**
	-уровень ДОУ		1 балл
	-муниципальный уровень		2 балла
	-региональный уровень		3 балла
16	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в художественной самодеятельности, работа по благоустройству территории и ДОУ, участие в ремонтных работах)	Справка	**До 3 баллов**
17	**Председатель ПК**		**5 баллов**
18	**За профессиональный рост педагога**	Приказ, сертификат, свидетельство	**10 баллов**
	-выступление на РМО (за каждое)		1 балл
	Проведение мастер–классов:		
	-уровень ДОУ		1 балл
	-муниципальный уровень		2 балла
	Показ открытого занятия:		
	-уровень ДОУ		1 балл
	-муниципальный уровень		2 балла
	-региональный уровень		3 балла
19	**Обобщение и представление АПО**	Приказ, сертификат	**3 балла**
	-уровень ДОУ		1 балл
	-муниципальный уровень		2 балла
	-региональный уровень		3 балла
20	**За образование**	Диплом	**2 балла**
	-высшее профессиональное		2 балла
21	**За стаж педагогической деятельности**	Трудовые книжки	**4 балла**
	3-5 лет		1
	5-10 лет		2
	10-20 лет		3
	20 и более		4
22	За участие в экспериментальной работе	Приказ	**2 балла**

23	Наличие персонального сайта	справка	**5 баллов**
	Всего по всем критериям		**113 баллов**

2.2 Критерии оценки профессиональной деятельности **музыкального руководителя**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие детского травматизма. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников	Результаты контроля	**2 балла**
2	Сложность контингента: -возрастная трудность (дети до 3 лет)	Приказ	**5 баллов**
3	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**11 баллов (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)** 1 балл 2 балла 3 балла
4	Результативность участия музыкального руководителя в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**6 баллов** 1 балл 2 балла 3 балла
5	За активное участие в педагогических советах, семинарах, практикумах, педагогических часах ДОУ	Приказы, программы семинаров, протоколы	**До 3 баллов**
6	Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе: - на праздниках и развлечениях; - в процессе НОД; - на семинарах, педсоветах -размещение информации на сайтах	Справка	**4 баллов** 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
7	Наличие персонального сайта	Результаты контроля	**5 баллов**
8	За профессиональный рост педагога -выступление на РМО (за каждое) Проведение мастер –классов: -уровень ДОУ -муниципальный уровень Показ открытого занятия: -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат, свидетельство	**10 баллов** 1 балл 1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла
9	Обобщение и представление АПО -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
10	Исполнительская дисциплина	Аналитическая	**6 баллов**

	- выполнение правил трудового распорядка - выполнение в срок отчетности и предоставление документации	справка	3 балла 3 балла
11	Взаимодействие с другими специалистами и социумом	Аналитическая справка	**до 5 баллов**
12	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги (при наличии жалоб штрафные 15 баллов)	Справка	**2 балла**
13	Организация работы с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлечение их к активному сотрудничеству с детским садом	Справка	**5 баллов**
14	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в художественной самодеятельности,работа по благоустройству территории и ДОУ, участие в ремонтных работах).	Приказ	**До 3 баллов**
15	За высшее профессиональное образование	Диплом	**2 балла**
16	За стаж педагогической деятельности: 3-5 лет 5-10 лет 1-20 лет 20 лет и более	Трудовая книжка	**4 балла** 1 2 3 4
17	Участие в экспериментальной работе	Приказ	**5 баллов**
18	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	Справка	**5 баллов**
19	За призовые места в конкурсе «Воспитатель года»: -муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	Приказ	**15 баллов** 5 баллов 10 баллов 15 баллов
	Общее количество баллов		**101 балл**

2.3 Критерии оценки профессиональной деятельности **учителя-логопеда**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги (при наличии жалоб штрафные 15 баллов)	Результаты контроля	**2 балла**
2	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**11 баллов (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)** 1 балл 2 балла 3 балла

3	Результативность участия учителя-логопеда в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**6 баллов** 1 балл 2 балла 3 балла
4	За активное участие в педагогических советах, семинарах, практикумах, педагогических часах ДОУ	Приказы, программы семинаров, протоколы	**До 3 баллов**
5	Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе: - на праздниках и развлечениях; - на НОД; - на семинарах, педсоветах -размещение информации на сайтах	**Справка**	**4 балла** 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
6	Наличие персонального сайта	Результаты контроля	**5 баллов**
7	Взаимодействие с другими специалистами и социумом	Аналитическая справка	**до 5 баллов**
8	Организация работы с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлечение их к активному сотрудничеству с детским садом	Справка	**До 5 баллов**
9	Подготовка и проведение мероприятий в ДОУ: - участие воспитателя в праздниках (ведущий праздника, исполнение роли) - развлечения с детьми	Справка	**6 баллов** По 1 баллу за каждую роль По 1 баллу за каждое мероприятие
10	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в художественной самодеятельности,работа по благоустройству территории и ДОУ, участие в ремонтных работах).	Приказ	**3 балла**
11	За высшее профессиональное образование	Диплом	**2 балла**
12	За стаж педагогической деятельности: 3-5 лет 5-10 лет 1-20 лет 20 лет и более	Трудовая книжка	**5 баллов** 1балл 2 балла 3 балла 4 балла
13	Обобщение и представление АПО -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
14	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	справка	**До 10 баллов**
15	Оказание логопедической помощи детям, не посещающих логопедическую группу	Справка	**До 10 баллов**
16	Участие в экспериментальной работе		**3 балла**
17	За призовые места в конкурсе «Воспитатель года»:	Приказ	**15 баллов**

	-муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень		5 баллов 10 баллов 15 баллов
	Общее количество баллов		**103 балла**

2.4 Критерии оценки профессиональной деятельности **инструкторапо физической культуре**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие детского травматизма. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников	Результаты контроля	**2 балла**
2	Сложность контингента: -возрастная трудность (дети до 3 лет)	Приказ	**5 баллов**
3	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**11 баллов (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)** 1 балл 2 балла 3 балла
4	Результативность участия инструктора по физической культуре в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**6 баллов** 1 балл 2 балла 3 балла
5	За активное участие в педагогических советах, семинарах, практикумах, педагогических часах ДОУ	Приказы, программы семинаров, протоколы	**До 3 баллов**
6	Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе: - на праздниках и развлечениях; - в процессе НОД; - на семинарах, педсоветах -размещение информации на сайтах	Справка	**4 баллов** 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
7	Наличие персонального сайта	Результаты контроля	**5 баллов**
8	За профессиональный рост педагога -выступление на РМО (за каждое) Проведение мастер –классов: -уровень ДОУ -муниципальный уровень Показ открытого занятия: -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат, свидетельство	**10 баллов** 1 балл 1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла

9	Обобщение и представление АПО -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
10	Исполнительская дисциплина - выполнение правил трудового распорядка - выполнение в срок отчетности и предоставление документации	Аналитическая справка	**6 баллов** 3 балла 3 балла
11	Взаимодействие с другими специалистами и социумом	Аналитическая справка	**до 5 баллов**
12	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги (при наличии жалоб штрафные 15 баллов)	Справка	**2 балла**
13	Организация работы с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлечение их к активному сотрудничеству с детским садом	Справка	**5 баллов**
14	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в художественной самодеятельности,работа по благоустройству территории и ДОУ, участие в ремонтных работах).	Приказ	**До 3 баллов**
15	За высшее профессиональное образование	Диплом	**2 балла**
16	За стаж педагогической деятельности: 3-5 лет 5-10 лет 1-20 лет 20 лет и более	Трудовая книжка	**4 балла** 1 2 3 4
17	Участие в экспериментальной работе	Приказ	**5 баллов**
18	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	Справка	**5 баллов**
19	За призовые места в конкурсе «Воспитатель года»: -муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	Приказ	**15 баллов** 5 баллов 10 баллов 15 баллов
	Общее количество баллов		**101 балл**

2.5 Критерии оценки профессиональной деятельности **педагога-психолога**

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие детского травматизма. Соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников	Результаты контроля	**2 балла**
2	Сложность контингента: -возрастная трудность (дети до 3 лет)	Приказ	**5 баллов**

3	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**11 баллов (за участие в заочных конкурсах – по 1 баллу за призовое место, но не более 5 баллов)** 1 балл 2 балла 3 балла
4	Результативность участия педагога-психолога в конкурсах, фестивалях и т.д.: - уровень ДОУ - муниципальный уровень - региональный уровень	Справка, приказ, грамота, диплом, сертификат	**6 баллов** 1 балл 2 балла 3 балла
5	За активное участие в педагогических советах, семинарах, практикумах, педагогических часах ДОУ	Приказы, программы семинаров, протоколы	**До 3 баллов**
6	Владение и использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе: - на праздниках и развлечениях; - в процессе НОД; - на семинарах, педсоветах -размещение информации на сайтах	Справка	**4 баллов** 1 балл 1 балл 1 балл 1 балл
7	Наличие персонального сайта	Результаты контроля	**5 баллов**
8	За профессиональный рост педагога -выступление на РМО (за каждое) Проведение мастер –классов: -уровень ДОУ -муниципальный уровень Показ открытого занятия: -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат, свидетельство	**10 баллов** 1 балл 1 балл 2 балла 1 балл 2 балла 3 балла
9	Обобщение и представление АПО -уровень ДОУ -муниципальный уровень -региональный уровень	Приказ, сертификат	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
10	Исполнительская дисциплина - выполнение правил трудового распорядка - выполнение в срок отчетности и предоставление документации	Аналитическая справка	**6 баллов** 3 балла 3 балла
11	Взаимодействие с другими специалистами и социумом	Аналитическая справка	**до 5 баллов**
12	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателя услуги (при наличии жалоб штрафные 15 баллов)	Справка	**2 балла**
13	Организация работы с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлечение их к активному сотрудничеству	Справка	**5 баллов**

	с детским садом		
14	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в художественной самодеятельности,работа по благоустройству территории и ДОУ, участие в ремонтных работах).	Приказ	**До 3 баллов**
15	За высшее профессиональное образование	Диплом	**2 балла**
16	За стаж педагогической деятельности: 3-5 лет 5-10 лет 10-20 лет 20 лет и более	Трудовая книжка	**4 балла** 1 2 3 4
17	Участие в экспериментальной работе	Приказ	**5 баллов**
18	За призовые места в конкурсе «Воспитатель года»: -муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	Приказ	**15 баллов** 5 баллов 10 баллов 15 баллов
19	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	справка	**До 5 баллов**
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	справка	**3 балла**
	Общее количество баллов		**104 балла**

2.6. Критерии оценки профессиональной деятельности **старшего воспитателя**

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественное выполнение плана внутреннего контроля	Анализ выполнения плана внутреннего контроля	**до 5 баллов**
2	Высокий уровень мониторинга образовательного и воспитательного процесса	Анализ справок	**до 5 баллов**
3	Качественная организация работы органов, участвующих в управлении Учреждением (методический совет, педагогический совет, родительский комитет и т.д.)	Анализ документации (протоколы заседания методического совета, педагогического совета)	**до 5 баллов**
4	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОУ, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	Анализ ООП	**до 5 баллов**
5	Оснащенность ДОУ учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Анализ оснащенности ДОУ	**до 5 баллов**

6	Создание в ДОУ условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	Анализ условий	**до 5 баллов**
7	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОУ	Аналитическая справка своевременности прохождения курсовой подготовки	**до 5 баллов**
8	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОУ	По результатам проверки сайта	**до 5 баллов**
9	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников учреждения.	По результатам проведения аттестации	**до 5 баллов**
	Участие в конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	Приказы	**10 баллов** 2 балла 3 балла 5 баллов
10	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	Приказы, буклеты	**10 баллов** 2 балла 3 балла 5 баллов
11	Сотрудничество с другими учреждениями (школы, музеи и т.д.)	Анализ выполнения плана мероприятий о совместной деятельности	**до 5 баллов**
12	Качественная подготовка учебно-воспитательного процесса к новому учебному году	Результаты приёмки ДОУ к новому учебному году	**до 5 баллов**
13	Подготовка и участие ДОУ в конкурсах: - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	приказы	**10 баллов** 2 балла 3 балла 5 баллов
14	Подготовка педагогических работников к конкурсам: -муниципальный -региональный	приказы	**10 баллов** 5 баллов 10 баллов
15	Обобщение опыта работы, включение в банк АПО: -муниципальный уровень; -региональный уровень	приказы	**5 баллов** 3 баллов 5 балла
16	Обобщение АПО педагогов: -муниципальный уровень; -региональный уровень	приказы	**5 баллов** 3 баллов 5 балла
17	Руководство РМО, творческими группами, участие в экспертных группах, участие в работе оргкомитетов, жюри муниципальных конкурсов	приказы	**До 5 баллов**

18	Исполнительская дисциплина	По факту	**До 5 баллов**
19	Наличие персонального сайта	По факту	**5 баллов**
	Сумма баллов		**118 баллов**

2.7 Критерии оценки деятельности **младшего воспитателя**

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	-Отсутствие заболеваемости в группе -Снижение заболеваемости	Мониторинг	**5 баллов** 3 балла
2	За сложность и напряженность в работе:	Справка	**6**
	-выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (работы на территории ДОУ, субботники)		2
	-за экономию энерго-теплоснабжения и водоснабжения		2
	-участие в утренниках и общественной жизни ДОУ		2
3	Качество уборки помещений	Справка	**3**
4	За превышение предельной наполняемости группы воспитанниками:	Приказ	**До 3 баллов**
5	За непрерывный стаж работы в ДОУ: - 5-10 лет - 10-20 лет -20 лет и более	Трудовая книжка	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
	Всего по всем критериям		**20 баллов**

2.8Критерии оценки деятельности **обслуживающего персонала ДОУ**

Завхоз

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественное ведение установленной документации.	Изучение ведения документации	**3 балла**
2	Эффективная работа по учету товарно-материальных ценностей.	Изучение ведения документации	**5 балла**
3	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии,	справка	**3 балла**
4	Экономия электроэнергии и водообеспечения.	справка	**2 балла**
5	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов.		**5 балла**
6	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения.	Справка по результатам контроля	**3 балла**
7	Организация работы на территории детского сада.	справка	**3 балла**

8	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (участие в общественной жизни ДОУ, работа на территории, участие в субботниках и др.).	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**27 баллов**

Кастелянша

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Содержание в образцовом порядке мягкого инвентаря и специальной одежды.	справка	**До 5 баллов**
2	Отсутствие замечаний по результатам контроля в ДОУ		**5 баллов**
4	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**13 баллов**

Медицинская сестра

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	мониторинг	**3 баллов**
	-Отсутствие заболеваемости в ДОУ		3 баллов
	-Снижение заболеваемости		2 балла
2	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний (отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований)		**5 баллов**
3	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОУ	Анализ ведения учётной документации	**До 5 баллов**
4	Качественная организация питания и выполнение норм питания	Анализ ведения учётной документации	**До 5 баллов**
5	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
6	Ведение документации согласно номенклатуре дел	Анализ ведения документации	**До 3 баллов**

	Всего по всем критериям		**24 балла**

Повар

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественная организация питания детей	Справка	**До 10 баллов**
2	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов.		**5 баллов**
3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	Справка	**3 балла**
4	За непрерывный стаж работы в ДОУ: - 5-10 лет - 10-20 лет - 20 лет и более	Трудовая книжка	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
	Всего по всем критериям		**21 балл**

Рабочая по кухне

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественное содержание пищеблока	справка	**До 10 баллов**
2	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов.		**5 баллов**
3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
4	За непрерывный стаж работы в ДОУ: - 5-10 лет - 10-20 лет - 20 лет и более	Трудовая книжка	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
	Всего по всем критериям		**21 балл**

Прачка

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Своевременность смены постельного белья в группах	Анализ документации	**До 5 баллов**
2	Отсутствие замечаний по результатам контроля в ДОУ		**5 баллов**

3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов.		**5 баллов**
4	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**18 баллов**

Сторож

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОУ		**До 10 баллов**
2	Уход за цветниками (полив, рыхление)	справка	**5 баллов**
3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**18 баллов**

Водитель

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	За профессионализм в зависимости от наличия открытых категорий, выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту автомобиля	справка	**До 10 баллов**
2	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**13 баллов**

Рабочий по обслуживанию здания

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественное содержание здания ДОУ	справка	**До 10 баллов**
2	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	справка	**До 7 баллов**

3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**20 баллов**

Уборщик служебных помещений

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественная уборка помещений	справка	**До 5 баллов**
2	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов.		**5 баллов**
3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
4	За непрерывный стаж работы в ДОУ: - 5-10 лет - 10-20 лет 20 лет и более	Трудовая книжка	**3 балла** 1 балл 2 балла 3 балла
	Всего по всем критериям		**16 баллов**

Делопроизводитель

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	Справка	**До 10 баллов**
2	Качественное ведение личных дел сотрудников		**5 баллов**
3	Размещение документации на сайте ДОУ		**3 балла**
4	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, работа на территории ДОУ, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**21 балл**

Дворник

№	Наименование критерия	Наименование показателя	Максимально возможное количество баллов
1	Качественное содержание территории ДОУ		**До 10 баллов**
2	Уход за цветниками (полив, рыхление)	справка	**7 баллов**
3	Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (субботники, участие в общественной жизни ДОУ и др.)	справка	**3 балла**
	Всего по всем критериям		**20 баллов**

3. Порядок премирования

3.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальным актом учреждения и коллективным договором.

3.2. Выплаты устанавливаются на основании проведенных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников по итогам отчетного периода.

3.3.Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников служит оценочный лист.

3.4.Оценочный лист - способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития, объективной оценки его компетентности. Оценочный лист педагогических работников - индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени. Оценочный лист других работников - индивидуальные сведения, где зафиксированы его личные достижения в деятельности, результаты деятельности.

3.5. Оценочный лист в электронном виде или на бумажных носителях заполняется работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его деятельности на основе утверждаемых настоящим положением критериев и содержит самооценку его труда.

3.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работника на основе его оценочного листа приказом руководителя создаётся экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, родительского комитета, попечительского совета, профсоюзного комитета.

3.7. Руководитель учреждения представляет в экспертнуюкомиссию аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.8. Педагогические и другие работники передают в экспертную комиссию оценочные листы, содержащие самооценку показателей результативности и качества их деятельности.

3.9. Работники имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии.

3.10.Экспертная комиссия проводит на основе представленных оценочных листов оценку результативности и качества деятельности работников за отчётный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении.

3.11. Результаты экспертной комиссии оформляются в баллах за каждый показатель результативности сотрудников за отчётный период.

3.12. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом, доводится для ознакомления под роспись работнику.

3.13. Результатом работы экспертной комиссии является сводный оценочный лист работников.

3.14. На основании сводного оценочного листа экспертная комиссия учреждения выносит решение об определении «стоимости» 1 балла, для чего сумма средств стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общее количество баллов, которое набрали работники. Расчет персональной надбавки работника осуществляется путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

3.15. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

3.16. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы передаются руководителю учреждения.

3.17. Стимулирующие выплаты устанавливаются в абсолютном значении (в рублях) и осуществляются помесячно в виде премий. На основании решения экспертной комиссии руководитель учреждения издает приказ «О премировании».Приказ доводится до сведения педагогических работников в недельный срок.